

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКЉУЧКА

Закључак чији је саставни део Акциони план за спровођење Стратегије безбедности и здравља на раду, доноси се ради спровођења Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2013. до 2017. године („Службени гласник РС”, број 100/13). Спровођење појединачних циљева и активности захтева сарадњу више министарстава и социјалних партнера. Носиоци активности имају обавезу спровођења предложених мера и активности, уз истовремено учешће других учесника задужених за њихово спровођење. За сваку активност одређени су рокови за њено спровођење. Неке од активности започете су у овој години, а за поједине активности предвиђено је да се спроводе континуирано у периоду за који се доноси Акциони план. Реализација активности, односно остваривање циљева утврђених у Акционом плану укључује посебне активности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања преко Управе за безбедност и здравље на раду и Инспектората за рад у сарадњи и координацији са другим органима државне управе и репрезентативним социјалним партнерима. Основ за праћење спровођења је сам Акциони план у оквиру кога су утврђене мере и очекивани резултати за мерење и процену остварених појединачних циљева и активности.

II. ОБЈАШЊЕЊЕ СВИХ ПОТРЕБНИХ ПИТАЊА

У Акционом плану за спровођење Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2013. до 2017. године утврђене су активности потребне за постизање појединачних циљева, као и активности појединих институција, социјалних партнера и других релевантних актера у овој области.

У Акционом плану за спровођење Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2013. до 2017. године су разрађени следећи појединачни циљеви утврђени Стратегијом:

- 1) доношење закона, подзаконских прописа и других општих аката о безбедности и здрављу на раду у циљу усаглашавања са прописима ЕУ и МОР-а, као и њихова имплементација и истовремено подстицање социјалних партнера да се питања безбедности и здравља на раду пре свега регулишу кроз систем колективног преговарања;
- 2) даље развијање и усвајање механизма и процедура за спровођење прописа о безбедности и здрављу на раду (интегрисана инспекција рада);
- 3) утврђивање опција за увођење посебног осигурања од повреда на раду и професионалних обољења, ради обезбеђивања накнаде штете;
- 4) подизање свести о важности здравља и безбедности на раду код ученика у основном и средњем образовању и васпитању;
- 5) континуирана едукација/обука стручних и одговорних лица за безбедност и здравље на раду и других лица у области безбедности и здравља на раду;
- 6) увођење јединственог регистра повреда на раду;
- 7) унапређење улоге службе медицине рада у систему безбедности и здравља на раду кроз праћење здравственог стања запослених;

8) промоција културе превенције и примера добре праксе у области безбедности и здравља на раду на свим нивоима организовања послодаваца, запослених, образовних установа и државе (удружења послодаваца, синдикати, инспекција рада, школство, фондови за пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање, и др.).

Реализација активности и мера потребних за постизање појединачних циљева довешће до даљег развоја и напретка система безбедности и здравља на раду Републике Србије у процесу придруживања Европској унији.

III ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА

За активности чија је реализација планирана у 2014. години, односно које представљају наставак активности на непосредном спровођењу Стратегије у току 2014. године обезбеђена су средства у складу са Законом о буџету РС за 2014. годину у износу од 1.000.000,00 динара, на разделу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, глава 30.4, а евентуална додатна средства ће се обезбеђивати из фондова Европске уније, као и из донаторских средстава.

Средства неопходна за спровођење активности које ће се извршавати у 2015., 2016. и 2017. години биће обезбеђена у оквиру лимита утврђених Фискалном Стратегијом за 2015. годину, са пројекцијама за 2016. и 2017. годину на разделу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.